

УДК 349.2

**Б. Л. Корольчук**

аспірант

Харківського національного  
університету внутрішніх справ**ОСОБЛИВОСТІ ТРУДОВОЇ ФУНКЦІЇ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО**

**Постановка проблеми.** Трудова функція як усталена категорія у науці трудового права є наскрізним явищем, яке істотно впливає не лише на зміст роботи яку виконує працівник за трудовим договором, а й на інші істотні умови праці. Контракт з поліцейським на проходження служби в органах Національної поліції у цьому випадку не є виключенням, і саме факт укладення контракту як особливої форми трудового договору свідчить, що робота виконується поліцейськими в лавах Національної поліції має свої особливості організації обумовленні виконанням поліцейськими правоохоронної функції держави, адже відповідно до ч. 1 ст. 62 Закону України «Про Національну поліцію» поліцейський під час виконання покладених на поліцію повноважень є представником держави [1]. За таких умов визначення змісту трудової функції поліцейського та її специфіки є необхідною умовою розкриття особливостей правового регулювання праці поліцейських в Україні. Визначеність у питанні трудової функції цієї категорії працівників дозволяє на практиці визначити межі зобов'язань сторін у службово-трудовах правовідносинах.

**Аналіз останніх досліджень та публікацій** свідчить, що проблеми правового регулювання праці поліцейських все частіше привертають увагу науковців, а дослідження трудової функції працівника залишається актуальною науково-практичною проблемою в галузі трудового права. Водночас динамізм розвитку загального та спеціального трудового законодавства обумовлює необхідність подальшого розвитку наукових підходів до визначеності трудової функції різних категорій працівників, що і підтверджується науковими здобутками науковці які було покладено в основу цієї роботи. Зокрема методологія даного дослідження ґрунтується на роботах таких науковців як: В.С. Венедиктов, М.Ю. Зінченко, Р.І. Коваленко, О.Є. Костюченко, С.М. Прилипко, О.І. Процевський, А.М. Слюсар, А.А. Фатуєв, О.М. Ярошенко. **Метою цієї статті** є визначення та обґрунтування особливостей трудової функції поліцейського.

**Виклад основного матеріалу.** Для визначення відмінностей трудової функції працівника від трудової функції поліцейського необхідно заглибитися у саме її поняття та правову природу. Так, О.І. Процевський трудову функцію визначив як коло тих трудових прав та обов'язків, які

входять у зміст обумовленої у договорі роботи та які робітник чи службовець зобов'язується виконувати [2, с. 103]. А.А. Фатуєв наголошував, що трудова функція не виходить звичайно за межі спеціальності (професії), яка відображає ступень диференціації праці [3, с. 132]. М.В. Лушнікова та А.М. Лушніков визначають трудову функцію як визначене угодою сторін коло трудових обов'язків, які працівник повинен виконувати за визначеною спеціальністю, кваліфікацією, посадою або конкретний вид дорученої роботи. Її зміст, обсяг може визначатися або відповідно до кола роботи, яка охоплюється певною спеціальністю, кваліфікацією, посадою, або конкретними видами дорученої роботи [4, с. 619]. С.М. Прилипко та О.М. Ярошенко трудову функцію визначають як «угоду сторін трудового договору щодо роду роботи, яку зобов'язується виконувати працівник шляхом встановлення в трудовому договорі а) професії, б) спеціальності, в) кваліфікації і г) посади» [5, с. 222]. О.Є. Костюченко стверджує, що «трудова функція – це коло трудових прав та обов'язків працівника, які встановлюються на основі роду трудової діяльності, професії, спеціальності тощо, зміст, обсяг та порядок виконання яких визначається сторонами через кваліфікацію працівника в трудовому договорі з урахуванням локальних нормативних актів роботодавця та актів соціального партнерства» [6, с. 11]. І як вірно наголошує Р.І. Коваленко «трудова функція має індивідуальний характер» [7, с. 163].

Кожне з наведених визначень вказує на розподіл загального процесу праці, де складність виконуваної роботи обумовлює додаткові вимоги до особистих здібностей працівника. На основі цього стає можливим визначення специфіки змісту трудової функції поліцейського відповідно до необхідних ознак цього правового явища.

Рід трудової діяльності поліцейського – це правоохоронна діяльність, яка є видом діяльності держава та характеризується правом на застосування державного примусу. Процес здійснення правоохоронної діяльності у сфері загального правопорядку вирізняється специфічними методами та заходами забезпечення. Зокрема поліцейські заходи чітко визначені спеціальним законом про поліцію у Розділі V «Поліцейські заходи». Усі види поліцейських заходів свідчать, що їх застосування здійснюється поліцейськими у межах

наданих їм повноважень, які відображають службово-трудова права поліцейського. Наприклад, перевірка документів особи; поверхнева перевірка і огляд; вимога залишити місце і обмеження доступу до визначеної території тощо. Тобто правоохоронна діяльність як рід трудової діяльності поліцейського наділяє його специфічними правами та обов'язками.

Професія будучи офіційно встановленим заняттям визначається в Україні відповідно до Національного класифікатора України – Класифікатора професій ДК 003:2010 [8]. Кожній професії у класифікаторі присвоєно відповідний код. Приклад, начальник слідчої частини – 1229.7; спеціаліст-криміналіст – 2423; старший оперуповноважений в особливо важливих справах – 2423; слідчий – 2429; оперуповноважений (з дипломом спеціаліста) – оперуповноважений – 24233451; інспектор патрульної служби – 5162 і.т.д. Коди професій у класифікаторі розташовані особливим чином, де ознаки класифікації розташовано в такій послідовності: рівень освіти (перший рівень класифікації – розділи професій); спеціалізація (другий, третій, четвертий – рівні класифікації, підрозділи, класи та підкласи професій); кваліфікаційний рівень робіт, що виконуються (п'ятий рівень класифікації – групи професій). Саме Класифікатор професій містить перелік усіх професій, які є в Україні, але не встановлює їхніх кваліфікаційних характеристик. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників є ще одним важливим нормативним документом, який визначає характеристику професій, зазначених у Класифікаторі [9, с. 324]. Отже, професія як офіційно визнаний рід трудової діяльності знаходить своє відображення у законодавстві, що вказує на неможливість договірною визначення професії, і органи Національної поліції не є виключенням.

Спеціальність як елемент трудової функції також має нормативне визначення. Водночас необхідно відмітити, що ця ознака притаманна не всім видам професій, адже спеціальність є сукупністю знань, вмінь та компетентностей набутих в період навчання. Наприклад, відповідно до Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти закріплено, що особа може опанувати таку галузь знань як: 05 Соціальні та поведінкові науки і отримати одну зі спеціальностей – 051 економіка, 052 політологія, 053 психологія, 054 соціологія. Або галузь знань право – 08, спеціальність 081 право. Аналіз галузей знань і спеціальностей показує, що суто поліцейська діяльність представлена так: 25 Цивільна безпека зі спеціальністю 262 правоохоронна діяльність [10]. Водночас поліцейська робота не зводиться виключно до спеціальності правоохоронна діяльність, такі суміжні спеціальності як право, економіка, національна безпека

тощо роблять можливим проходження особою з такою спеціальністю служби в лавах Національної поліції. Більше того, для такої професії як експерт (органи внутрішніх справ) – код класифікатора професій 2423, не завжди потрібна спеціальність право чи правоохоронна діяльність на цій посаді для виконання завдань органів Національної поліції може бути потрібен працівник за спеціальністю медицина або хімічні технології тощо.

Кваліфікація як здатність особи виконувати завдання та обов'язки відповідної роботи як правило визначається кваліфікаційними довідниками. Тобто виконання певної роботи у єдиному загальному процесі праці поліцейського може вимагати певної кваліфікації, яка визначається рівнем освіти – спеціаліст, магістр, бакалавр, молодший бакалавр, робітник тощо. О.І. Процевський свого часу писав, що можливі межі трудової функції, зазвичай зазначені у Тарифно-кваліфікаційних довідниках робіт і професій робітників та кваліфікаційних довідниках посад службовців [11, с. 355]. Необхідно констатувати, що сьогодні в Україні прийнято та діє 87 відповідних довідників, проте документу який би унормовував кваліфікаційні характеристики посад керівників, професіоналів та фахівців, які зайняті в органах Національної поліції не прийнято.

Водночас кваліфікаційні характеристики як вміщуються у відповідних довідниках, як правило мають так розділи: «Завдання та обов'язки», «Повинен знати», «Кваліфікаційні вимоги». В окремих випадках вміщується розділ «Спеціалізація» для відображення наприклад, специфіки праці експерта-криміналіста. У такому розділі як «Завдання та обов'язки» наводяться типові професійні завдання, обов'язки та повноваження для певної посади, посилання на галузь необхідних знань. Довідник кваліфікаційних характеристик застосовується для галузевого розподілу єдиного процесу праці з урахуванням специфіки галузі та визначає перелік основних видів робіт, які притаманні певному роду трудової діяльності та конкретній посаді. На основі такого документу оформлюються посади інструкції працівників. А виходячи з положень ст. 18 Закону України «Про Національну поліцію» службово-трудова діяльність поліцейських регламентується посадовими (функціональними) обов'язками, які мають самостійне закріплення у відповідних кадрових документах. Розроблення посадової інструкції для поліцейського на наше переконання забезпечує дію принципу трудового права – «стабільність трудової функції», що у свою чергу сприяє прозорості розподілу процесу праці між співробітниками поліції.

Наведене дає підставу запропонувати розробку відповідного Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників органів Національної поліції України. Ця пропозиція ґрунтується

на тому, що загальні вимоги до поліцейських викладені у ст. 49 «Вимоги до кандидатів на службу в поліції» Закону України «Про Національну поліцію» містить вимогу мати повну загальну середню освіту, проте очевидно, що певні поліцейські посади не можуть обійматися особами без відповідної спеціальної підготовки. У цьому контексті необхідно доповнити названу статтю положеннями такого змісту: «для призначення на поліцейські посади до яких висуваються визначені кваліфікаційні вимоги особа зобов'язана подати в кадрову службу документ про освіти, що підтверджує її спеціальність та кваліфікацію».

На підтвердження своєї пропозиції зазначимо, що «трудова функція працівника визначена відповідно до його кваліфікації дозволяє забезпечити розподіл елементів єдиного трудового процесу залежно від особливих здібностей до праці кожного окремого працівника, і тут кваліфікація як рівень теоретичних та практичних знань за відповідною професією та спеціальністю, який відповідає тарифному розряду, класу, категорії, вченому званню тощо» [12, с. 37]. Фактично запровадження Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників органів Національної поліції України дозволить систематизувати види службово-трудова обов'язків поліцейських за їхньою складністю та визначити нормативно вимоги до рівня знань, умінь, навиків та компетентностей поліцейського. Поліцейська діяльність у сфері протидії злочинності вимагає залучення до органів Національної поліції спеціалістів у різних галузях знань, і таке залучення має базуватися на системному розподілі завдань у процесі праці.

Посада як службове становище працівника. Стосовно поліцейських в національному законодавстві зазначено, що «призначення на посади поліцейських здійснюють посадові особи органів (закладів, установ) поліції відповідно до номенклатури посад, яку затверджує Міністерство внутрішніх справ України» [1]. Станом на сьогодні Номенклатура посад щодо призначення, переміщення, звільнення осіб рядового і начальницького складу працівників органів внутрішніх справ від 30 червня 2011 року № 378 [13] втратила чинність [14] і на її зміну іншого документу не прийнято.

Водночас в Україні діє Перелік посад осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ України (міліції), які мають право на пенсійне забезпечення або одержують пенсію на умовах Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб», що прирівнюються посадам поліцейських [15] який дає можливість зрозуміти розмаїття та множинність номенклатури поліцейських посад. У цьому документі розміщено 24 підрозділи, в яких вміщено назви посад (від 11 до 45) у кожному підрозділі. Документ вміщує назви по-

сад в органах внутрішніх справ та їхні аналоги або зміна назви посади в органах Національної поліції. Кількість посад в Національній поліції зменшено шляхом об'єднання декількох посад, що діяли в органах внутрішніх справ.

На наше переконання, відповідна номенклатура посад має бути затвердженою та відкритою для громадськості. На основі такої номенклатури повинні складатися штатні розписи органів Національної поліції, а сама номенклатура назв поліцейських посад має узгоджуватися з Класифікатором професій ДК 003:2010. Водночас проходження служби в поліції обумовлює наявність характерних особливостей трудової функції поліцейського і пов'язано це з тим, що така служба є одночасно і державною службою, і професійною діяльністю поліцейського. Адже час проходження служби в Національній поліції, згідно ст. 59 Закону України «Про Національну поліцію» зараховується до страхового стажу, до стажу роботи за спеціальністю та стажу державної служби [1]. Такі нормативні положення підтверджують, що служба в поліції є трудовою діяльністю за професією, однак умови проходження такої служби відповідно до ст. 64 «Присяга працівника поліції» передбачають, що охорона та захист прав і свобод громадян є безперервною професійною діяльністю поліцейського, що істотно позначається на порядку виконання трудової функції.

Важливо й те, що проходження служби в органах Національної поліції, як вид мілітаризованої служби покладає на поліцейського низку службових обов'язків, які опосередковано пов'язані з його спеціальністю та кваліфікацією. Зокрема мова йде про підпорядкування поліцейського в процесі виконання службових обов'язків. Так, відповідно до ст. 2 Закону України «Про Дисциплінарний статут Національної поліції України» організація праці в поліції здійснюється шляхом поділу працівників на дві групи. Перші є керівниками, другі підлеглими. Таке службове становище поліцейського покладає на нього низку специфічних обов'язків стосовно виконання професійної діяльності. Нормативними положеннями названого закону визначено, що керівник як службова особа поліції наділена правами та обов'язками щодо організації службової діяльності, тобто правомочності керівника стосуються організації та розподілу службових обов'язків між підлеглими. Також керівник наділений повноваженнями щодо контролю службової діяльності поліцейського [16]. Водночас наведений поділ поліцейських на керівників та підлеглих обумовлений не тільки їхнім службовим становищем, а і спеціальними званнями поліцейських які визначені у ст. 80 Закону України «Про Національну поліцію». У цій статті наведено спеціальні звання поліцейських молодшого складу, середнього складу та спеціаль-

ні звання вищого складу поліції. Ця градація спеціальних звань поліцейських є визначальною при визначенні службового підпорядкування поліцейських та правових можливостей надання службового наказу поліцейському.

Наведене діє підставу стверджувати, що однією зі специфічних ознак трудової функції поліцейського є особливості розподілу праці в органах Національної поліції відповідно до спеціального звання поліцейського. До особливостей трудової функції поліцейського поряд з наведеними елементами та особливостями необхідно віднести розподіл службових обов'язків обумовлений функціональним значенням органу чи підрозділу Національної поліції. Відповідно до ст. 13 Закону України «Про Національну поліцію» ці підрозділи мають чітко визначене функціональне призначення, і відповідно це позначається на змісті трудової функції поліцейського. Не потребує доведення той факт, що коло службово-трудова права та обов'язків поліцейського кримінальної поліції та патрульної поліції або поліції спеціального призначення відрізняються. А самі відмінності функціонального спрямування різних підрозділів Національної поліції відображаються у функціональних обов'язках поліцейського, які і становлять зміст його трудової функції.

**Висновки.** 1. За своєю правовою природою трудова функція поліцейського та трудова функція працівника не мають відмінностей.

2. Особливість трудової функції поліцейського обумовлена специфікою організаційного розподілу єдиного процесу праці між органами та підрозділами Національної поліції. Специфіка такого розподілу процесу праці призводить до необхідності формування правових умов службового підпорядкування в процесі праці, що відповідно також позначається на змісті службово-трудова обов'язків поліцейського. Особливості трудової функції поліцейського розкриваються у змісті службово-трудова обов'язків та порядку їх виконання.

3. Окрім необхідних ознак трудової функції поліцейського як то: «рід трудової діяльності», «професія», «спеціальність», «кваліфікація», «посада» істотне значення для визначення має: (а) орган чи підрозділ Національної поліції де проходить службу поліцейський; (б) службове становище стосовно інших поліцейських: керівник або підлеглий, яке обумовлюється не тільки посадою поліцейського а й спеціальним званням поліцейського.

4. Трудова функція поліцейського – це коло його службово-трудова права та обов'язків, які обумовлені родом трудової діяльності, професією, спеціальністю, посадою порядок виконання яких визначається службовим становищем поліцейського відповідно до його спеціального звання

поліцейського, Дисциплінарним статутом Національної поліції, умовами контракту, локальними нормативними актами органів Національної поліції та актами соціального партнерства.

### Література

1. Про Національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 р. № 580-VIII. *Відомості Верховної Ради України*. 2015. № 40-41. Ст. 379.
2. Процевский А. И. Гуманизм норм советского трудового права. Харьков : Вища шк. Изд-во при Харьк. ун-те, 1983. 152 с.
3. Фатуев А.А. Трудовое право в жизни человека М.: Юрид. Лит., 1991. 255 с.
4. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. СПб.: Издательство Р.Асланова «Юридический центр Пресс», 2006. 940 с.
5. Трудове право: підручник / О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 2-ге вид., переробл. і допов. Харків: Право, 2017. 560 с.
6. Костюченко О.Є. Соціальне призначення трудового права: проблеми теорії та практики: дис. ... д.ю.н., спец. 12.00.05. Харків, 2018. 449 с.
7. Коваленко Р.І. Трудова функція як обов'язкова умова трудового договору: дис. ... к.ю.н., спец. 12.00.05. Київ, 2016. 187 с.
8. Національний класифікатор України. Класифікатор професій ДК 003:2010. Вид. офіц. Київ : Соцінформ, 2010. 746 с.
9. Зінченко М.Ю. Професія як елемент трудової функції працівника. *Держава і право*. 2012. Вип. 56. С. 322-326.
10. Перелік галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти: Постанова Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 266. *Офіц. вісн. України*. 2015. № 38. Ст. 1147.
11. Процевский А.И. Избранное / А.И. Процевский; [сост: В.А. Процевский, О.Н. Ярошенко, Р.И. Шабанов и др.] Харьков : Право, 2019. 472 с.
12. Венедиктов В.С. Трудовой договор (контракт) по законодательству Украины (КЗот, коментарій, образцы документов). Харьков: НПКФ «Консум», 1996. 128 с.
13. Про затвердження номенклатури посад щодо призначення, переміщення, звільнення осіб рядового і начальницького складу та працівників органів внутрішніх справ: Наказ МВС України від 30.06.2011 року № 378. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/view/MVS214?an=1>
14. Про визнання такими, що втратили чинність, наказів Міністерства внутрішніх справ України: Наказ МВС України від 26.04.2019 № 333. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/MVS912>
15. Про затвердження Переліку посад осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ України (міліції), які мають право на пенсійне забезпечення або одержують пенсію на умовах Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб», що прирівнюються посадам поліцейських: Наказ МВС України від 17.02.2017 № 138. *Офіц. вісн. України*. 2017. № 24. Ст. 713.
16. Про Дисциплінарний статут Національної поліції України: Закон України від 15.03.2018 № 2337-VIII. *Відом. Верховної Ради*. 2018. № 29. Ст. 233.

### Анотація

**Корольчук Б. Л. Особливості трудової функції поліцейського.** – Стаття.

У статті проаналізовано трудову функцію поліцейського з урахуванням особливостей службово-трудо-вих обов'язків поліцейського. Визначено необхідні ознаки трудової функції поліцейського такі як: «рід трудової діяльності», «професія», «спеціальність», «кваліфікація», «посада» істотне значення для визначення має: (а) орган чи підрозділ Національної поліції де проходить службу поліцейський; (б) службове становище стосовно інших поліцейських: керівник або підлеглий, яке обумовлюється не тільки посадою поліцейського а й спеціальним званням поліцейського. Запропоновано під трудовою функцією поліцейського розуміти коло його службово-трудо-вих прав та обов'язків, які обумовлені родом трудової діяльності, професією, спеціальністю, посадою порядок виконання яких визначається службовим становищем поліцейського відповідно до його спеціального звання поліцейського, Дисциплінарним статутом Національної поліції, умовами контракту, локальними нормативними актами органів Національної поліції та актами соціального партнерства. Окремо наголошується на необхідності внесення змін до спеціального законодавства про поліцію як на рівні закону так і підзаконних актів. Зокрема запропонувати розробити Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників органів Національної поліції України. А ст. 49 «Вимоги до кандидатів на службу в поліції» Закону України «Про Національну поліцію» доповнити положеннями такого змісту: «для призначення на поліцейські посади до яких висуваються визначені кваліфікаційні вимоги особа зобов'язана подати в кадрову службу документ про освіту, що підтверджує її спеціальність та кваліфікацію». Відстоюється думка, що за правовою природою трудова функція поліцейського та трудова функція працівника не мають відмінностей. Водночас особливість трудової функції поліцейського обумовлена специфікою організаційного розподілу єдиного процесу праці між органами та підрозділами Національної поліції. Специфіка такого розподілу процесу праці призводить до необхідності формування правових умов службового підпорядкування в процесі праці.

**Ключові слова:** поліцейський, трудова функція поліцейського, рід діяльності, професія, спеціальність, кваліфікація, посада, спеціальне звання.

### Аннотация

**Корольчук Б. Л. Особенности трудовой функции полицейского.** – Статья.

В статье проанализирована трудовая функция полицейского с учетом особенностей служебно-трудо-вых обязанностей полицейского. Определены необходимые признаки трудовой функции полицейского, такие как: «род трудовой деятельности», «профессия», «специальность», «квалификация», «должность» существенное значение для определения имеет: (а) орган или подразделение Национальной полиции, где проходит службу полицейский; (б) служебное положение относительно других полицейских: руководитель или подчиненный, которое обуславливается не только должностью полицейского, но и его специальным званием. Предложено под трудовой функцией полицейского понимать круг его служебно-трудо-вых прав и обязанностей, которые обусловлены родом трудовой деятельности, профессии, специальности, должности порядок выполнения которых определяется служебным положением полицейского в соответствии с его специальным званием полицейского, Дисциплинарным

уставом Национальной полиции, условиям контракта, локальными нормативными актами органов Национальной полиции и актами социального партнерства. Отдельно отмечается необходимость внесения изменений в специальное законодательство о полиции как на уровне закона, так и подзаконных актов. В частности, предложить разработать Справочник квалификационных характеристик профессий работников органов Национальной полиции Украины. А ст. 49 «Требования к кандидатам на службу в полиции» Закона Украины «О Национальной полиции» дополнить положениями такого содержания: «для назначения на полицейские должности к которым предъявляются определенные квалификационные требования лицо обязано подать в кадровую службу документы об образовании, подтверждающий его специальность и квалификацию». Отстаивается мнение, что по правовой природе трудовая функция полицейского и трудовая функция работника не имеют различий. В то же время особенность трудовой функции полицейского обусловлена спецификой организационного распределения единого процесса труда между органами и подразделениями Национальной полиции. Специфика такого распределения процесса труда приводит к необходимости формирования правовых условий служебного подчинения в процессе труда.

**Ключевые слова:** полицейский, трудовая функция полицейского, род деятельности, профессия, специальность, квалификация, должность, специальное звание.

### Summary

**Korol'chuk B. L. Features of the labor function of a police officer.** – Article.

The article analyzes the job function of a police officer, taking into account the peculiarities of the job responsibilities of a police officer. The necessary features of a police officer's job function have been identified, such as: (a) "occupation", "profession", "specialty", "qualification", "position"; (b) the official position in relation to other police officers: the head or subordinate, which is determined not only by the position of the police officer but also by the special rank of the police officer. It is proposed to understand the labor function of a police officer as a range of his labor rights and responsibilities, which are determined by the type of employment, profession, specialty, position of which is determined by the official position of the police officer in accordance with his special rank of police officer, Disciplinary Statute of the National Police, local regulations of the National Police and acts of social partnership. Special emphasis is placed on the need to amend special police legislation both at the level of law and by-laws. In particular, to propose to develop a Handbook of qualification characteristics of professions of employees of the National Police of Ukraine. And Art. 49 "Requirements for candidates for police service" of the Law of Ukraine "On National Police" to supplement the provisions of the following content: "for appointment to police positions to which certain qualification requirements are set, a person must submit to the personnel service and qualification". It is argued that the legal nature of a police officer's job and an employee's job function are no different. At the same time, the peculiarity of the police officer's job function is due to the specifics of the organizational division of the unified labor process between the bodies and units of the National Police. The specificity of this division of the labor process leads to the need to form the legal conditions of official subordination in the labor process.

**Key words:** policeman, labor function of a policeman, kind of activity, profession, specialty, qualification, position, special rank.